

Oikaisuvaatimus elinvoimalautakunnan päätökseen 9.12.2025

Viranomainen:

Rovaniemen kaupunki, Elinvoimalautakunta

Päätös, johon vaaditaan oikaisua:

Elinvoimalautakunta 9.12.2025, § 93 Rovaniemi-lisä [ROIDno-2025-5510]

Oikaisun vaattija:

Jari Kokko

Lapin koti- ja mökkiyhdistys ry

Lapinkävijäntie 1

96100 Rovaniemi

0409304073

pj@lomy.fi

Vaatimus:

Vaadimme, että elinvoimalautakunta kumoaa päätöksen kohdan, joka estää Rovaniemi-lisän käyttämisen palkkakustannuksiin. Vaadimme, että kriteerit palautetaan mahdollistamaan tuen kohdentaminen siihen palkanosaan, jota valtion palkkatuki ei kata. Lisäksi vaadimme tilitysmenettelyn kohtuullistamista työnantajan sivukulujen todentamisen osalta.

Perustelut:

1. Yhdenvertaisuusperiaatteen loukkaaminen ja menettelytapavirhe

Hallintolain 6 §:n (hallinnon oikeusperiaatteet) mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti ja käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin.

- Rovaniemi-lisän uudet kriteerit (pätöksen liite: **Rovaniemi lisän myöntämiskriteerit**) painottavat erityisesti "ohjauksen ja neuvonnan" kustannuksia. Vaikka pienilläkin yhdistyksillä on mahdollisuus kattaa erillisen ohjausresurssin palkkakustannuksia, linjaus suosii suuria toimijoita, joilla on valmiit rakenteet ja resurssit tällaiseen toimintaan.
- Mikäli kriteerien valmistelussa on kuultu vain suurimpia työllistäjiä ja kriteerit on räätälöity heidän toimintamalleihinsa, on valmistelussa tapahtunut menettelytapavirhe, joka syrjii pienempiä kolmannen sektorin toimijoita ja loukkaa yhdenvertaista kohtelua.

2. Ristiriita kaupungin työllisyysstrategian kanssa

Yksi Rovaniemen kaupungin työllisyyspolitiikan keskeisistä tavoitteista on työllistymiskynnyksen madaltaminen, ja tämä on aikanaan ollut myös Rovaniemi-lisän alkuperäinen idea. Palkkakustannusten rajaaminen pois Rovaniemi-lisän piiristä nostaa rekrytointikynnystä tämän tavoitteen vastaisesti.

- Muutos vaikeuttaa erityisesti niiden henkilöiden työllistämistä, joille myönnetään 70 % palkkatuki alentuneen työkyvyn (vamma tai sairaus) perusteella. Nämä henkilöt ovat usein pysyvästi alentuneesti työkykyisiä ja siten erityisen haavoittuvassa asemassa työmarkkinoilla.
- Pienillä toimijoilla ei yleensä ole taloudellista mahdollisuutta työllistää 50 % palkkatuella, mutta 70 % tuki yhdistettynä Rovaniemi-lisään on mahdollistanut työllistämisen. Uusi linjaus poistaa tämän mahdollisuuden ja sulkee haavoittuvimman ryhmän työllistymispolkujen ulkopuolelle.

3. Kustannuksen määritelmä ja looginen ristiriita

Päätös palkkakustannuksen ja Rovaniemi-lisän erottamisesta on ristiriitainen suhteessa työnantajan todellisiin kustannuksiin.

- **Kokonaisuus vs. osa-alueet:** Kaupunki tarkastelee "bruttopalkkaa" yhtenä jakamattomana kulueränä. Jos siihen kohdistuu eurokin palkkatukea, kaupunki katsoo koko erän olevan muun julkisen avustuksen piirissä. Kirjanpidollisesti ja valtionavustuslain näkökulmasta kustannukset voidaan jakaa osiin: jos bruttopalkka on 1500 € ja palkkatuki kattaa 70 % (1050 €), jää jäljelle 450 € suuruinen palkanosa, johon ei kohdistu muuta julkista avustusta. Juuri tämän palkanosan kattamiseen aiempi kuntalisä ja nykyinen Rovaniemi-lisä on alun perin tarkoitettu.
- **Säädösten tarkoitus:** Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (93 §) kieltää ylikompensoinnin mutta sallii julkisten tukien yhdistämisen, kunhan niiden yhteissumma ei ylitä työnantajalle aiheutuvia todellisia kustannuksia. Jos lisä kohdistetaan rahoituksesta uupuvaan palkanosaan, lain tavoite toteutuu yhä. Lain tarkoituksena on vain estää työnantajaa saamasta voittoa tuilla.
- **Sisäinen ristiriita:** Kaupunki on luonut kriteereihinsä loogisen ristiriidan. Kriteeri A sallii tuen kustannuksiin, joihin ei kohdistu muuta julkista avustusta. Kriteeri B kieltää tuen käytön palkkakustannuksiin. Jos työnantajalla on palkkakustannus ilman muuta tukea (esim. 30 % omavastuuosuus bruttopalkasta), kriteeri A sallisi sen, mutta kriteeri B kieltää sen. Tämä on hallinnollisesti mielivaltainen rajaus.

- **Oikeasuhtaisuus:** Jos kaupunki perustelee muutosta takaisinperinnän välttämiseksi (**liite: viranhaltijatiedote**), mutta estää tuen silloinkin, kun ylikompensoinnin vaaraa ei ole, päätös on suhteellisuusperiaatteen vastainen. KEHA-keskuksen maksatusjärjestelmä on jo rakennettu estämään yli 100 % tuki automaattisesti.

Viranomaisen päätöksenteon on oltava johdonmukaista. Mikäli kaupunki aidosti pyrkii ehkäisemään palkkatuen leikkautumista kuntalisän vuoksi (**liite: viranhaltijatiedote**), oikeasuhtaisempi keino olisi tarjota työnantajille neuvontaa ja apua laskelmien tekemisessä. Kaupungin virkailijat voisivat hallintolain 8 §:n mukaisen neuvontavelvollisuutensa puitteissa avustaa toimijoita varmistamaan, että haettava Rovaniemi-lisä on optimaalinen suhteessa palkkatukeen. Hallinnollinen kielto on helpoin tie viranomaiselle, mutta se on kohtuuton suhteessa työllistämistavoitteisiin ja viranomaisen neuvontavelvollisuuteen.

4. Tilitysmenettelyn kohtuullistaminen

Päätöksen liitteessä **Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit** vaaditaan ”tosite työnantajan maksamista sivukuluista”. Vaatimus on hallinnollisesti kestävä ja seuraavista syistä:

- **Dokumentaation puute:** Työntekijän palkkalaskelmassa näkyvät ainoastaan työntekijän omat maksuosuudet. Työnantajan sivukulut (kuten TyEL, sairausvakuutusmaksu ja tapaturmavakuutus) maksetaan vakuutusyhtiöille ja verottajalle summattuina koko henkilöstöstä. Työntekijäkohtaista, ulkopuolisen antamaa tosietta työnantajan sivukuluista ei ole olemassa. Työnantaja voi esittää vain omia laskelmiaan tai ilmoituksia, jotka eivät ole päätöksessä peräänkuulutettuja ”tositteita maksusta” yksittäisen henkilön osalta.
- **Suhteellisuusperiaate:** Vaatimus on hallintolain suhteellisuusperiaatteen vastainen, koska se vaatii näyttöä, jota ei voi eksaktisti tuottaa, mutta jonka pääperiaatteet ja lakisääteiset maksuprosentit ovat julkisesti ja helposti saatavilla. On kohtuutonta vaatia työnantajaa tuottamaan olematonta dokumentaatiota asiasta, joka on yleisesti tunnettu ja laskettavissa riittävällä tarkkuudella bruttopalkasta.

Lopputiivistelmä

Elinvoimalautakunnan päätös muuttaa Rovaniemi-lisän kriteerejä on tehty puutteellisen vaikutusarvioinnin pohjalta, ja se sisältää useita hallinto-oikeudellisia sekä loogisia virheitä:

1. **Hallinnollinen mahdottomuus:** Työnantajalta vaaditaan tosietta kuluista, joista ei ole olemassa yksilöityä tosietaineistoa (työnantajan sivukulut). Tämä rikkoo hallintolain suhteellisuusperiaatetta.

2. **Strateginen ristiriita:** Päätös nostaa työllistämiskynnystä merkittävästi. Pienillä palkoilla työnantajan nettokustannuksen nousu on n. 50 %, mikä sotii suoraan kaupungin työllisyysstrategian ja työllistymiskynnyksen madaltamisen tavoitetta vastaan.
3. **Heikoimpien hylkääminen:** Muutos iskee kipeimmin 70 % palkkatuella työllistettäviin alentuneesti työkykyisiin, joiden työllistäminen kolmannen sektorin pienten toimijoiden avulla on ollut mahdollista nimenomaan Rovaniemi-lisän ansiosta.
4. **Laskennallinen virhe:** Perustelu takaisinperinnän välttämisestä (**liite: viranhaltijatiedote**) on teknisesti kestävä. Valtion palkkatuki (70 %) kohdistuu vain bruttopalkkaan, ja KEHA-keskuksen automaattinen valvonta estää ylikompensoinnin. Kaupungin luoma ehdoton kielto palkan omavastuuosuuden kattamiseen on siis tarpeeton ja kohtuuton.

Liitteenä oleva taulukko (**Rovaniemi-lisän leikkurin vaikutus työnantajakuluihin**) osoittaa, että uusi linjaus nostaa työnantajan nettokustannuksia merkittävästi ja tekee työllistämisestä taloudellisesti mahdotonta monelle yhdistykselle. Edellä mainituilla perusteilla vaadimme, että elinvoimalautakunta kumoaa päätöksen siltä osin kuin se estää tuen kohdentamisen palkkakustannuksiin sekä vaadimme tilitysmenettelyn kohtuullistamista.

Rovaniemellä 21.12.2025



Jari Kokko, puheenjohtaja
Lapin koti- ja mökkiyhdistys ry

LIITTEET

- Taulukko 1: Rovaniemi-lisän leikkurin vaikutus työnantajakuluihin
- PDF-tiedosto: Elinvoimalautakunta päätöspykälä 93 Rovaniemi-lisä
- PDF-tiedosto: Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit
- PDF-tiedosto: Viranhaltijatiedote: Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerejä on päivitetty

Taulukko 1. Rovaniemi-lisän leikkurin vaikutus työnantajakuluihin

BRUTTOPALKKA [€/KK]	PALKKAKUSTANNUKSET TYÖNANTAJA [20 %]	PALKKATUKI [70 %] MAKSIMI 2770 €	KUNTALISÄ (VANHA) MAKSIMI 450 €	KUNTALISÄ (UUSI) MAKSIMI 450 €	TYÖNANTAJAKULUT VANHA MALLI	TYÖNANTAJAKULUT UUSI MALLI	KULUJEN KASVU [€/KK]
1000	200	700	300	200	200	300	100
1100	220	770	330	220	220	330	110
1200	240	840	360	240	240	360	120
1300	260	910	390	260	260	390	130
1400	280	980	420	280	280	420	140
1500	300	1050	450	300	300	450	150
1600	320	1120	450	320	350	480	130
1700	340	1190	450	340	400	510	110
1800	360	1260	450	360	450	540	90
1900	380	1330	450	380	500	570	70
2000	400	1400	450	400	550	600	50
2100	420	1470	450	420	600	630	30
2200	440	1540	450	440	650	660	10
2300	460	1610	450	450	700	700	0
2400	480	1680	450	450	750	750	0
2500	500	1750	450	450	800	800	0
2600	520	1820	450	450	850	850	0
2700	540	1890	450	450	900	900	0
2800	560	1960	450	450	950	950	0
2900	580	2030	450	450	1000	1000	0
3000	600	2100	450	450	1050	1050	0



Elinvoimalautakunta, kokous 9.12.2025

§ 93 Rovaniemi-lisä

ROIDno-2025-5510

Valmistelija

- Soile Saastamoinen, palveluvastaava, soile.saastamoinen@rovaniemi.fi

Perustelut

Rovaniemen kaupunki tukee heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä avustamalla kolmannen sektorin toimijoita työllistämään pitkään työttömänä olleen tai muutoin heikossa työmarkkina-asemassa olevan henkilön. Työllistämisen tukia myönnetään kunkin toimintavuoden talousarvion määrärahojen puitteissa. Työllistämisen avustukset ovat aina harkinnanvaraisia tukia. Avustusten myöntöperusteet perustuvat aina rovaniemeläiselle työttömälle myönnettyyn palkkatukipäätökseen tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen sekä voimassa olevan palkkatukilainsäädännön perusteisiin.

Työllistämisen avustuksella on tarkoitus edistää kolmannen sektorin toimijoiden (yhdistykset, järjestöt, säätiöt ja osuuskunnat) mahdollisuuksia rekrytoida työvoimaa ja tukea työttömien henkilöiden työmarkkinoille paluuta sekä lisätä työelämätaitoja ja -valmiuksia. Rovaniemi-lisällä on tarkoitus kompensoida mm. työllistämisen kustannuksia kolmannen sektorin työnantajille. Rovaniemi-lisää voidaan käyttää työllistymisestä aiheutuviin kustannuksiin kuten palkan sivukuluihin, lomarahoihin tai työvaate- tai työvälinekustannuksiin. Tarkemmat Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit on kuvattu liitteessä 1.

Palkkatukea voidaan myöntää voimassa olevan lainsäädännön mukaan:

- 15–24-vuotiaiden,
- 50 vuotta täyttäneiden,
- perusasteen koulutuksen varassa olevien,
- kotoutumissuunnitelmaan oikeutettujen maahanmuuttajien,
- vähintään kuusi kuukautta ansiotyötä vailla olleiden sekä
- alentuneesti työkykyisten työllistämiseen.

Rovaniemi-lisää maksetaan sellaisen rovaniemeläisen henkilön työllistämiseen, jolla on työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki tai yli 55-vuotiaan työllistämistuki. Rovaniemi-lisää myönnetään palkkatukilainsäädännön mukaisen, palkkatukeen oikeutetun tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen oikeutetun työttömän työllistämisen kustannuksiin enintään 450€/kk. Avustusta voidaan myöntää työllistetyn työsuhteen ajalle ja palkkatuen keston mukaan (5-10kk). Rovaniemen kaupungin palkkatukilinjauksia mukaillen enimmäismäärä Rovaniemi-lisää oppisopimukseen on myös 10 kk. Rovaniemi-lisää myönnetään työllisyyspalveluille myönnetyn vuosittaisen määrärahan puitteissa. Mikäli Rovaniemi-lisiin osoitetut määrärahat loppuvat toimintavuoden aikana, voidaan hakijalle tehdä kielteinen päätös määrärahasyillä.

Taloudellista toimintaa harjoittaville yritykselle ja yhteisöille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. De minimis -tuella tarkoitetaan vähämerkityksistä julkista tukea, jonka määrä on enintään yhteensä 200 000 euroa yhtä yritystä kohden nykyisen ja kahden edellisen verovuoden ajanjaksolla. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta hakiessaan Rovaniemi-lisää. Hakijan on itse seurattava kertyvän tuen määrää. De minimis -säädösten mukaan tukien yhteen laskettu määrä kolmelta vuodelta ei saa ylittää 200 000 euroa. Yleishyödyllisille yhteisöille Rovaniemi-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena. Tuen määrää laskettaessa huomioidaan EU:n valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus (Komission asetus 651/2014).

Myönnettävän avustuksen enimmäismäärä määrittyy hakijan hakemuksellaan ilmoittamien tietojen perusteella, ja se annetaan hakijalle tiedoksi viranhaltijapäätöksellä. Avustus maksetaan takautuvasti kuukausittain toteutuneiden työllistämisen kustannusten mukaisesti, jolloin toteutunut avustussumma voi olla myönnettyä Rovaniemi-lisän enimmäismäärää pienempi. Rovaniemi-lisä on hakijalle harkinnanvarainen etuus ja sitä

myönnetään aina siihen osoitettujen määrärahojen puitteissa. Rovaniemi-lisän linjauksia päivitetään tarpeen mukaan kaupungin talousarvio ja toimintasuunnitelma huomioiden vastaamaan sen hetkisiä työvoimaviranomaisen palkkatukilinjauksia, kaupungin määrärahapäätöksiä sekä muita velvoittavia päätös- tai säädöspohjia.

Päätösehdotus

Esittelijä

- Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja, samppa.maatta@rovaniemi.fi

Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä Rovaniemi-lisän myöntökriteerit esitetyn mukaisesti. Kriteerit ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli Rovaniemi-lisästä suunnittelija Henriikka Tauriaiselta. Tauriainen oli kokouksessa esittelyn ja keskustelun ajan klo 15.15- 15.45.

Tämän asian käsittelyn aikana liittyi kokoukseen kaupunginhallituksen edustaja Ilkka-Petri Välitälo klo 15.32.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu, Palveluvastaava Soile Saastamoinen, Suunnittelija Henriikka Tauriainen

Liitteet

[Rovaniemi lisän myöntämiskriteerit.pdf.pdf \(pdf, 59 kt\)](#)

Muutoksenhaku

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä

- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Elinvoimalautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta:
<https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15

Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.

Liite 1

Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit kolmannen sektorin työnantajille

Rovaniemen kaupunki myöntää kolmannen sektorin toimijoille (yhdistyksille, järjestöille ja säätiöille) harkinnanvaraisia avustuksia vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistämiseksi. Avustuksilla on tarkoitus edistää yhdistysten ym. kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuuksia rekrytoida sekä tukea työttömien henkilöiden työmarkkinoille paluuta sekä lisätä työelämätaitoja ja -valmiuksia.

Kenelle? Kolmannen sektorin toimijat ja yleishyödylliset yhteisöt, kuten yhdistykset, järjestöt, säätiöt ja osuuskunnat.

Mihin?

- Palkan maksusta aiheutuviin sivukuluihin (pois lukien 100% palkkatuki)
- Muihin työllistämisen kustannuksiin (esim. puhelinlasku tai työterveyskäynti)
- Ohjaukseen ja neuvontaan
- Kustannuksiin, joihin ei kohdistu muuta julkista avustusta.

Rovaniemi-lisää ei voi käyttää palkkakustannuksiin.

Kohderyhmät, joista voi hakea:

- työttömät, joista työvoimaviranomainen myöntää palkkatukea tai työllistämistukea.
- palkkatukeen oikeutetut työttömät, joille solmitaan oppisopimus

Määrä: 450 €/kk, työsuhteen ajan ja palkkatukioikeuden mukaan (5-10kk). Oppisopimukseen enintään ajalle 10kk.

Avustusta voidaan myöntää työllistetyn työsuhteen ajalle ja palkkatuen tai työllistämistuen keston mukaan (5-10kk). Rovaniemen kaupungin palkkatukilinjauksia mukaillen enimmäismäärä Rovaniemi-lisää oppisopimukseen on myös 10kk. Rovaniemi-lisä voidaan myöntää uudelleen samasta henkilöstä samalle työnantajalle, kun edellisen työllistämisjakson päättymisestä on kulunut 3 vuotta. Poikkeuksen muodostavat ne työllistetyt, kenelle työvoimaviranomainen myöntää palkkatuen jatkon tai joille tehdään uusi palkkatukipäätös alentuneeseen työkykyyn perustuen. Heidän osaltaan on mahdollista hakea uudestaan myös Rovaniemi-lisää.

Rovaniemi-lisän myöntämisessä noudatetaan kaupungin avustusten yleisohjeita. Taloudellista toimintaa harjoittavalle yritykselle ja yhteisölle myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kolmen edeltävän verovuoden ajalta. Yleishyödyllisille yhteisöille Rovaniemi-lisä

myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena. Tuen määrää laskettaessa huomioidaan EU:n valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus (Komission asetus 651/2014).

Työnantajan tulee hakea Rovaniemi-lisää kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Muussa tapauksessa lisä voidaan myöntää alkavaksi sen kuukauden alusta, jolloin hakemus on jätetty. Hakemuksen liitteenä tulee toimittaa:

- kopio palkkatukipäätöksestä
- kopio työsopimuksesta
- kopio mahdollisesta oppisopimuksesta

Palkattavan henkilön työajan tulee olla vähintään 20 tuntia viikossa. Poikkeuksen muodostaa työkyvyttömyyseläkkeellä olevat, joiden vähimmäistyöaika viikossa on 10 tuntia. Palkattavalle henkilölle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Määräaikaisen työsuhteen keston tulee olla vähintään 5 kk. Rovaniemi-lisää on mahdollista hakea myös toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, mikäli palkattavalla henkilöllä on palkkatukioikeus tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuki. Avustusta ei makseta päiviltä, joilta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n mukaista päivärahaetuutta.

Rovaniemi-lisä maksetaan kuukausittain avustuksen saajan tekemää tilityshakemusta vastaan jälkikäteen saajan ilmoittamalle pankkitilille. Lisää maksetaan enintään kolmelta kuukaudelta takautuvasti, jälkikäteen. Tilityshakemuksen liitteenä tulee olla:

- palkkalaskelma, jossa näkyy myös ennakonpidätykset ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut,
- tositteet muista työllistämisen kustannuksista (esim. lomarahat, terveyshuollon kustannukset, työvaatteet, työvälineet) ja
- tosite työnantajan maksamista sivukuluista.
- ohjaukseen ja neuvontaan käytettäessä tosite siihen kuluneista kustannuksista.

Lomautuksesta tai työsuhteen keskeytymisestä tulee välittömästi ilmoittaa Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluihin. Jos työsuhde keskeytyy tai tukea on ennakoon maksettu enemmän kuin mihin tuen saaja on tilitysten mukaan oikeutettu, tuen saaja sitoutuu palauttamaan kaupungilta saamansa ylimääräisen tuen. Kaupunki ilmoittaa mahdollisen palautettavan määrän työsuhteen päättymisestä seuraavan tilityksen jälkeen.

Rovaniemi-lisän myöntämisen kriteerejä päivitetään tarpeen mukaan huomioiden voimassa oleva lainsäädäntö ja muu säädöspohja sekä kaupungin toimintasuunnitelma, talousarvio ja määrärahavaraudet.